

2020年可持续发展(社会责任)报告

北京高能时代环境技术股份有限公司
北京市海淀区秋枫路36号院1号楼高能环境大厦 邮编: 100095
电话: +86-10-62490000 传真: +86-10-88233169 www.bgechina.cn



利天下 利众生



2020年可持续发展(社会责任)报告

北京高能时代环境技术股份有限公司



目录

03 第一部分: 报告规范

- 报告范围
- 编制标准
- 数据说明
- 发布形式

05 第二部分: 关于我们

- 一、公司战略
- 二、高能事业群
- 三、企业价值观
- 四、主要荣誉

07 第三部分: 可持续发展管理

- 一、可持续发展管理体系
- 二、可持续发展理念
- 三、利益相关方沟通

09 第四部分: 特别聚焦·全力战“疫”保民生

- 一、齐心战“疫”, 应急驰援
- 二、坚守抗“疫”, 安全运营
- 三、“疫”往无前, 全力以“复”

13 第五部分: 稳健经营·为股东创造价值

- 一、优化公司治理
- 二、加强风险管控

- 三、深化审计监督
- 四、创造价值回报
- 五、保护投资者权益

18 第六部分: 绿色发展·助力实现双碳目标

- 一、低碳技术, 确保企业绿色发展
- 二、绿色办公, 推行低碳生活理念

25 第七部分: 品质致胜·为客户创造价值

- 一、保障安全生产
- 二、注重创新发展
- 三、加强信息披露

34 第八部分: 人尽其才·创建员工幸福家园

- 一、尊重人才, 保障员工权益
- 二、培养人才, 助力员工成长
- 三、关爱人才, 守护员工幸福

38 第九部分: 惠泽民生·为社会创造价值

- 一、助力脱贫攻坚
- 二、投身环境教育
- 三、带动当地发展

43 第十部分: 未来展望

第一部分：报告规范

北京高能时代环境技术股份有限公司(以下简称“高能环境”、“公司”或“我们”)主动向社会公众报告公司的可持续发展状况,让全社会了解、监督高能环境的可持续发展工作。自2015年起,高能环境每年发布社会责任报告以披露公司的可持续发展理念和实践,促进高能环境与利益相关方以及社会公众之间的了解、沟通与互动,实现企业的可持续发展。

报告范围

组织范围:高能环境及所属分子公司。

时间范围:2020年1月1日至2020年12月31日。

编制标准

本报告编写参照中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》以及《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》等有关要求,突出本公司的企业特点和所处环保行业特色。

数据说明

本报告所引用的财务数据来源于经过审计的公司年报,其他数据来源于公司内部正式文件及相关统计,如与年报有所差异以年报为准。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

发布形式

本报告以电子版的形式发布,请扫描右侧二维码回复“2020年可持续发展报告”获取。





第二部分：关于我们

一、公司战略

高能环境脱胎于中科院高能物理研究所，是国内最早专业从事固废污染防治技术研究、成果转化和提供系统解决方案的国家级高新技术企业之一。

我们始终围绕“致力于成为全球领先的环境系统服务商”的战略目标，聚焦人民对美好生活的向往、对环境治理改善的期待，持续深耕环保市场，优化产业布局，形成了以固废危废资源化利用、固废危废无害化处置、生活垃圾处理处置、环境修复等核心业务板块，兼顾废水处理、烟气处理、污泥处置等其他领域协同发展的综合型环保服务平台。

我们始终践行低碳运营，将低碳发展融入公司战略；我们不断健全碳排放管控体系，创新节能减排、践行循环利用，助力实现“2030碳达峰2060碳中和”。

我们致力生物质能源替代。我们积极践行国家能源结构调整战略，通过垃圾焚烧提高资源利用效率，做行业绿色发展表率。

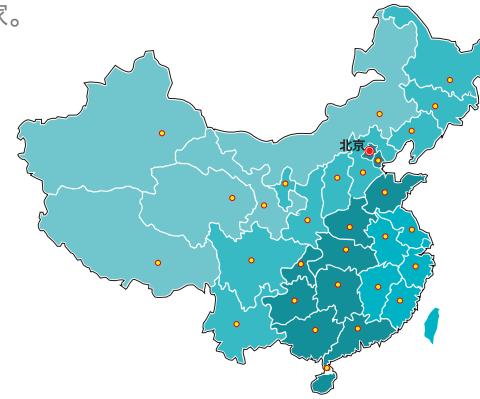
我们倡导高效节能减排。我们倾力打造低碳科技创新平台，提升节能减排与环境保护自主创新能力。

我们践行废物资源循环利用。我们确立了以固废危废资源化为重点发展板块的战略方向，拥有含铜、镍、铅、锌、金、银、铂、钯等有色金属回收利用能力。

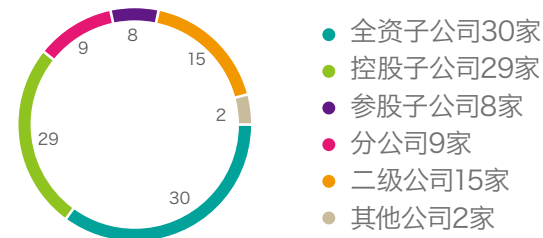
未来已来。碳博弈成为大国博弈的新舞台，零碳经济成为未来发展的新风口。高能环境将以“十四五”规划及“碳达峰、碳中和”目标为指引，高标准高质量践行低碳发展，为低碳中国做出贡献。

二、高能事业群

高能环境旗下汇集了靖远高能、阳新鹏富、高能中色、宁波大地等93家分子公司。截至2020年底，高能环境拥有全资子公司30家、控股子公司29家、参股子公司8家、分公司9家、二级公司15家、其他公司2家。



2020年底，高能环境拥有子公司



三、企业价值观

公司宗旨：为国家、为社会、为客户、为员工、为股东。

公司使命：为人类为社会创造持久安全的环境。

公司愿景：通过高能人的持续奋斗，拥有干干净净的社区、干干净净的社会、干干净净的中国、干干净净的世界。

公司理念：真、善、美。

公司信仰：天地与我同在。

公司精神：事在人为，坚韧图成，永创新高。

指导原则：科技创新，服务利人。

公司目标：致力于成为全球领先的环境系统服务商。

公司誓言：人类的环境问题一天不解决，高能人一天不停歇。

四、主要荣誉

- 湖北省科技进步一等奖
- 住建部2019年科学技术项目计划——科技示范工程
- 安徽省2020年重点环境保护示范工程
- 2019年度中关村首台重大技术装备试验、示范项目
- 2020年中国百强高成长企业
- 2020中国环境企业50强
- 2020北京民营企业百强
- 2020杰出上市公司
- 最佳上市公司董事长、最佳上市公司董事会
- 2020年度中国环境卫生行业AAA级信用企业

第三部分：可持续发展管理

实现可持续发展目标需要政府、企业和公民社会共同扮演好自身的责任角色，我们支持联合国可持续发展目标，并相信高能环境会在实现这些目标方面发挥重要作用。

一、可持续发展管理体系

2020年，高能环境一如既往地致力于公司的可持续发展，建立并不断完善公司的可持续管理体系和架构。我们肩负“为人类为社会创造持久安全的环境”的使命，积极承担环境、社会和治理(ESG)责任，为创建美好家园与和谐社会而不懈奋斗。

决策层	董事会 高级管理层
管理层	企业管理部、品牌管理中心
执行层	总公司相关部门 企业可持续发展工作联系人 各分子公司 企业可持续发展工作联系人

二、可持续发展理念

企业履行社会责任既是实现经济、环境、社会可持续发展的必由之路，也是实现自身可持续发展的必然选择。遵循“科技创新，服务利人”的指导原则，公司积极履行社会责任，努力成为更具财富创造力、更具品牌影响力和更具社会感召力的全球优秀企业公民。

可持续发展观

为国家：缔造绿色可持续发展未来。
为社会：创造持久安全的环境。
为客户：提供一体化环境服务。
为员工：提供没有天花板的舞台。
为股东：创造持续增长的市场价值。

可持续发展目标

环境责任：提高能源利用率，追求低碳、可持续发展。
社会责任：为各利益相关方谋求福祉。
治理责任：合法诚信、永续经营、与利益相关方携手共赢。

三、利益相关方沟通

我们高度重视与利益相关方的常态化沟通，建立了多样化的沟通方式，并在企业战略和运营管理中融入利益相关方的期望与关注。

利益相关方	主要关注点	沟通方式	回应措施
政府	遵纪守法	法规制定	遵守法律法规
	合规运营	接受监督	满足国家标准
	依法纳税	统计报表	坚持诚信经营
	创造就业	信息报送	提供就业岗位
股东	公司治理	股东会议	加强内部管控
	业绩增长	信息披露	强化风险管理
	投资者关系	路演活动	定期交流沟通
客户	保障工程质量	满意度调查	加强质量管理
	提供优质服务	客户座谈	完善服务体系
员工	提高福利待遇	职工代表大会	基本权益保障
	员工职业发展	合理化建议	开展员工培训
供应商	平衡工作生活	座谈联谊	关爱员工生活
	遵守商业道德	高层会晤	实施阳光采购
	实现互利共赢	协议合同	开展战略合作
非政府组织 及相关机构	开展技术交流	行业会议	主动建言献策
	专业经验分享	考察调研	加强科研合作
社区及公众	促进社区发展	文化交流	开展定点扶贫
	支持公益事业	慈善活动	捐资助学、扶贫帮困

第四部分： 特别聚焦·全力战“疫”保民生

2020年初，一场由新型冠状病毒引发的肺炎疫情在全国蔓延，举国上下都在打一场保障人民健康的防疫攻坚战。高能环境主动请缨、全力支持新冠肺炎疫情防控工作，以实际行动诠释了环保龙头企业的社会责任。

一、齐心战“疫”，应急驰援 决战火神山雷神山

为严控新型冠状病毒蔓延，解决现有医疗资源不足的问题，武汉市参照北京小汤山医院模式，建设火神山医院与雷神山医院。传染病医院的防护是重中之重。高能环境积极投身其中，承接“两山”医院的防渗工程材料供应及施工任务。

重任在肩，使命必达。公司专门成立了应急工作小组，董事长李卫国第一时间召开协调会。他要求，必须高标准严要求，确保工程质量、进度、人员防疫安全的前提下，圆满完成全部施工任务。

针对人员分散、交通受阻等难题，高能环境高效调配

全国各地技术人员、工程材料、专用工程设备、检测器材以及防护物资等，优先保障应急工程建设。



高能环境应急施工团队

高能环境用4天时间，完成了火神山医院3.5万平方米防渗工程施工；5天时间完成了雷神山医院4.5万平方米防渗工程施工。与此同时，高能环境响应国家号召，转战安徽、广东、海南三地，承接蚌埠、惠州、深圳、三亚等地的防疫应急医院防渗工程材料供应及施工任务，施工面积近4万平方米，防渗系统满足最高抗疫防渗环保标准，保障土壤及地下水安全，持续为抗疫攻坚战贡献力量，用实际行动诠释了高能环境“利天下、利众生”的家国情怀。



高能环境应急施工团队驰援武汉火神山医院建设



高能环境临危受命承担深圳应急医院防渗工程

分子公司共克时艰

除援建一线外，高能环境各分子公司在疫情期间仍默默坚守，共克时艰。

- 桂林及贺州医废子公司为保证所负责医院的感染性废物和隔离村庄生活垃圾的及时收运与处置，增加收运班组和处置班组；
- 闻喜子公司全力保障县城居民生产生活用水，做到欠费不停供；
- 新疆蕴能及金源子公司疫情期间照常工作，连续稳定保障工业固废及污水处理的正常运行；
- 邵阳污泥子公司对所在社区主干道路进行清洗及喷雾消毒；
- 岳阳、泗洪、贺州、和田等地垃圾焚烧项目加大对城市生活垃圾的处理量，实现生活垃圾即产即清及无害化处理，最大限度降低病毒的滋生与传播。

在股份公司的带领下，高能环境各参股公司也积极响应。

- 玉禾田分别向毗邻湖北的江西和安徽两省的革命老区（赣州、岳西）累计捐赠800万元整；
- 伏泰科技运用信息化技术手段，衔接医废两端，建立一套针对院内和院外的医疗废物全过程科学管控系统，破除医疗废物监管盲区。

二、坚守抗“疫”，安全运营

污水处理滴水不漏

在火神山医院建成之后，高能环境承接了院区医疗废水运营。

鉴于新型冠状病毒的传染性强，医院的污水处理工艺标准必须高于普通传染病医院。火神山医院的废水处理采用“预消毒+二级处理+深度处理+消毒”工艺，从排出到处理合格要经过7道严格的工序。出水满足《医疗机构水污染物排放标准》(GB18466-2005)中传染病医疗机构水污染排放限值后，才会排入市政管网。

火神山医院配备了两组污水处理系统，一用一备，单组设备每天可处置800吨污水。在一组系统发生故障或进行检修时，仍有一组系统可以用，做到双保险，真正实现了“滴水不漏”。



医废运营日产日清

病人如潮涌来，随之伴生大量医疗废物。堆积的医疗废物必须快速、妥善处置。

火神山医院医疗废物具有高感染性，包括病区产生的生活垃圾、餐厨废弃物、防护用品、床上用品、废弃的医药包装以及医疗器具等等。高能环境通过加强全过程监控、配备自动处置工艺、制定安全生产标准等措施，确保医疗废物焚烧处置过程安全、环保、高效。公司完成日处理4吨医疗废物的运营，实现了医疗废物的“日收日消”及“就地处置”。

4吨
医疗废物运营
日收日消就地处置



秉持着责任感与使命感，高能环境持续为防疫攻坚贡献自己的力量，获评“抗疫突出贡献奖”，收到来自湖北、四川、云南等多个地区有关部门寄来的锦旗和感谢信。世界银行集团成员IFC亚洲局局长也致信高能环境，肯定了公司在对抗新冠疫情中的贡献，祝福企业员工及家属健康平安。



三、“疫”往无前,全力以“复” 科学防控常抓不懈

根据政府部门关于疫情防控的要求，高能环境专门成立了以董事长为主任的疫情防控办公室，并根据疫情实时进展，发布了9份疫情防控部署文件，切实保障员工身体健康。

1、办公大楼防疫：

复工后向员工发放防疫物资；
设专人检查员工口罩佩戴情况、测量体温、进行双手消毒；
调节电梯停靠楼层，复工人员步行前往工作区域；
建立茶水间、卫生间等使用频繁区的消毒频次公示牌，并配备消毒液；
停用公司会议室，做到“不聚集、不扎堆”。

2、员工就餐安排：

分时段、分区域就餐；
间隔2米以上打餐与就餐；
餐后对用餐区域进行喷洒消毒。

3、员工宿舍防控：

统计员工返京时间，按地区的疫情轻重程度进行分类并安排住宿；
新返京人员单独安排房间并进行14日隔离；
每个宿舍设宿舍长，负责人员体温检测及公共区域消毒。

凝心聚力推进复工

高能环境抢抓生产、稳步推进，在建的100多个工程项目于2020年4月初全面复工。

复工前

为将疫情的影响降到最低，公司梳理并统筹项目情况，或提前技改或优化用工，便于在疫情结束以后全力赶工期。

复工后

各项目部分为所有进场人员建立健康档案，项目疫情防控小组每天进行防疫巡查，从严落实疫情防控。

第五部分： 稳健经营·为股东创造价值

高能环境坚持夯实公司治理，不断完善和规范公司治理结构；提升合规意识，加强全面风险管理体系建设；牢牢把握发展高线与风险底线，为股东、客户与社会创造价值。



一、优化公司治理

高能环境按照现代企业制度要求，不断健全完善董事会、监事会和高级管理层职责，形成了权责分明、各司其职、科学决策、有效制衡、协调运转的法人治理结构，荣膺“2020杰出上市公司”。

“三会”治理架构完善

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及现代企业治理要求，持续完善由股东大会、董事会、监事会、高级管理层构成的治理结构，切实保障公司生产经营有序运营。

截至2020年末，高能环境共有9位董事，其中独立董事3名，董事会中独立非执行董事人数占董事会成员人数的1/3，确保董事会对全体股东负责。

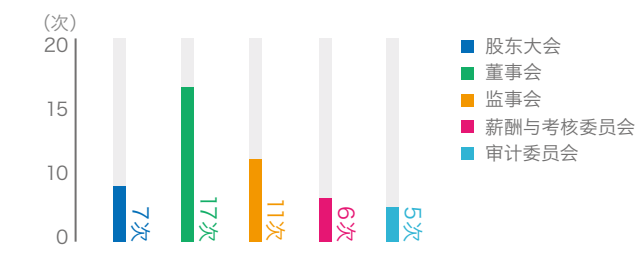
2020年，公司董事会凭借清晰高效的战略引领和优异突出的运作成效，斩获“最佳上市公司董事会”大奖，董事长李卫国亦荣膺“最佳上市公司董事长”。



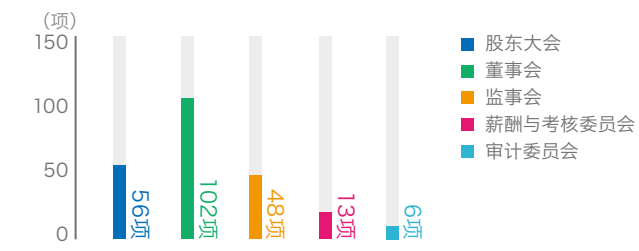
整体运作规范有效

2020年，公司召开股东大会7次，审议议题56项；董事会会议17次，审议议题102项；监事会会议11次，审议议题48项，涉及董事会运作、战略规划、财务预决算、资本运作和风险控制以及内部控制等方面。公司召开审计、提名、战略、薪酬与考核等专门委员会会议共11次，审议议题19项。其中，薪酬与考核委员会会议6次，审议议题13项；审计委员会会议5次，审议议题6项。

2020年会议



2020年会议审议议题



二、加强风险管控

高能环境始终致力于通过科学合理地制定全面风险管理体系,以促进企业的可持续发展。

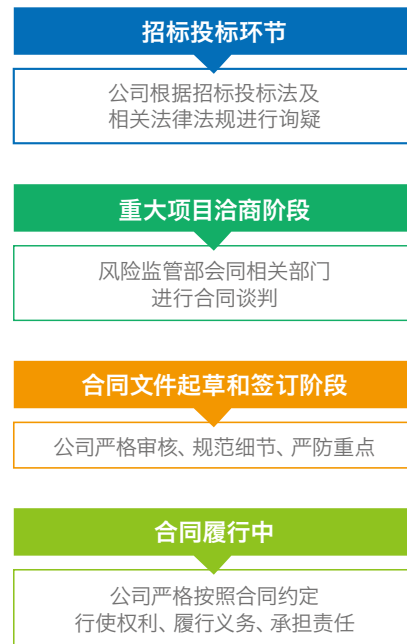
制定完善规章制度

2020年,公司进一步健全财务报销管理制度、应收账款管理制度、印章管理制度、OKR工作法、建设项目综合管理制度等各种制度。通过不断完善规章制度,公司理顺各部门职责,明确各岗位义务,细化工作流程,确保各环节有序衔接,积极防范和避免各种潜在风险的发生。

加强合同签订履行管控

公司设风险监管部全面管控合同风险,设专人全程跟踪合同签订及履行。在招标投标环节,公司根据招标投标法及相关法律法规进行询疑;在重大项目洽商阶段,风险监管部

会同相关部门进行合同谈判;在合同文件起草和签订阶段,公司严格审核、规范细节、严防重点;在合同履行中,公司严格按照合同约定行使权利、履行义务、承担责任。



培养员工法律意识

为强化公司员工的法律意识,公司结合各项热点话题和出台的法律法规,组织各项线上法律培训十余次。通过鲜活的案例讲解、生动的情境搭建和专业的法律知识讲解,公司力求每一个员工都能够更好的理解并使用法律、法规及规章制度。

深化各环节风险防控

公司设置风险监管部和审计监察部,从事前、事中、事后各环节全方位管控风险,扼杀风险源头、阻断风险传递,确保公司投资、建设、运营各个板块合法合规经营。

三、深化审计监督

为加强现代企业制度建设,公司不断完善审计制度建设,加大内部审计监督力度,建立并形成四位一体化内控风险防范体系。

升级内控监管体系

根据公司治理需要及上市公司相关要求,公司董事会及审计委员会设立审计监察部以加强股份公司及下属各分子、控股公司及事业部内部监察审计。审计监察部直接向集团董事会、审计委员会汇报,制定了以《高能环境审计监察管理条例》《招采监督条例》《高能环境举报管理办法》为主的制度指引,将连续审计与持续督导改进并行,制度化、常态化流程机制。审计监察部平均每年出具审计结果及报告40余份,调查结果及报告20余份,有针对性地提出管理建议60余条,挽回或减少直接经济损失2000余万元。

审计监察部平均每年出具结果



强化内控执行上新台阶

公司形成例行、专项必审的过程监督氛围,通过对各主体例行专项审计、监察巡检监督,及时规范内控制度的执行偏差、缺陷、漏洞,事中控制,防范风险,降低不必要损失。公司对审计内控跟踪整改实行闭环管理,通过线上OA流程跟踪,线下专题会决议等方式推动整改,完成率逐年提升10%。

畅通监察举报监管平台

公司群众化的举报监督信息化平台、通道走在行业前列。多年来,公司让监督举报自由之风劲吹,建立的舞弊、招采监督等举报通道在公司官网、OA、微信等信息化平台通道有效运营,将风险与问题有效扼杀在萌芽阶段。

同时,公司建立了“智慧高能”风险预测、预警常态化信息系统监管平台。各项目、运营公司均采用信息化、自动化系统动态跟踪监督渠道,有效采集信息、搜集数据、分析目标、调整差异、监控风险,促进降低成本、增绩效的量化发展。

弘扬诚信高能文化

公司是“中国企业反舞弊联盟”综合环保企业理事成员之一,对内秉持“有报必查、查实必究”的原则,通过查处企业内部存在的违规违纪违法问题,建立更加公开、透明、规范的内部环境。同时,公司遵循诚信合规经营理念,打造高品质工程,荣膺“中国环保行业诚信品牌”。

四、创造价值回报

公司在追求经济效益的同时,保护利益相关方的各项权益,给予投资者价值回报,实现利益共享,着力实现伙伴间命运共同体的发展进步,荣获“2020年中国百强高增长企业”。



股东回报

近几年,高能环境业绩持续增长,近三年利润分配情况如下:

单位:元 币种:人民币

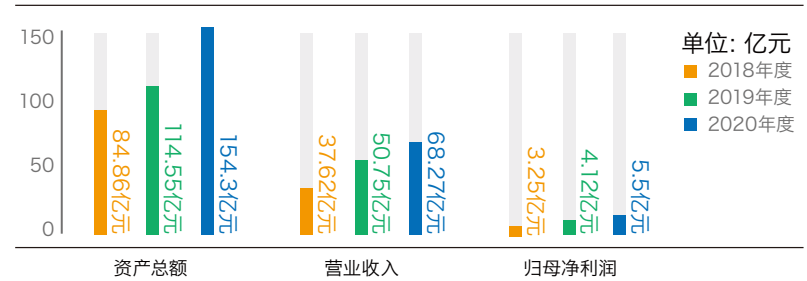
分红年度	每10股派息数(元)(含税)	每10股转增数(股)	现金分红的数额(含税)	分红年度合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润	占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比率(%)
2020	0.70	3	56,640,000.55	550,071,321.50	10.30
2019	0.70	0	52,385,727.87	412,015,129.41	12.71
2018	0.50	0	33,025,812.30	324,619,896.16	10.17

说明:表格中2020年度现金分红数额是按照2020年末公司总股本扣减公司回购专用证券账户中股份总数为基数计算,在实施权益分派的股权登记日前,因期权行权、回购股份等致使公司总股本发生变动的,公司拟维持每股分配比例、每股转增比例不变,相应调整分配总额。

经济绩效

单位:亿元

关键指标	2020年度	2019年度	2018年度
资产总额	154.30	114.55	84.86
营业收入	68.27	50.75	37.62
归母净利润	5.50	4.12	3.25



五、保护投资者权益

如何丰富与投资者的沟通渠道,使利益相关方了解并认同公司经营活动,是投资者关系管理的重要课题之一。报告期内,公司安排投资者和分析师见面会及电话会近40场,接待来访140余人次;参加投资者和分析师会议20余次,接待投资者和机构投资者160余次。通过多种渠道和方式,公司就投资者关心的公司经营现状、重大战略、业绩表现、持续发展等问题进行沟通交流,投资者关系管理工作水平不断提升。

第六部分: 绿色发展·助力实现双碳目标

近些年来,中国高度重视碳减排,已上升至前所未有的高度。高能环境积极引领绿色发展,创新节能减排,践行循环利用,助力实现“30·60”双碳目标。



一、低碳技术, 确保企业绿色发展

作为国内环保行业的领军企业, 公司将绿色低碳理念和节能环保相结合, 推行降耗增效, 倡导全社会践行低碳环保理念。

生物质能源替代

公司坚持绿色发展, 发展生物质能源替代, 提高资源和能源利用效率, 做行业绿色发展表率。

案例: 截至2020年底, 公司已有10座生活垃圾焚烧发电厂投产, 日处理规模达8500吨, 年发电约9.1亿度, 按照电力行业每度电耗标煤300克计算, 折合标煤约30万吨。另据《CCER项目监测报告》中单吨垃圾焚烧可减排0.3-0.5吨二氧化碳计算, 公司年度减排二氧化碳逾90万吨。



泗洪生活垃圾焚烧发电项目



岳阳生活垃圾焚烧发电项目



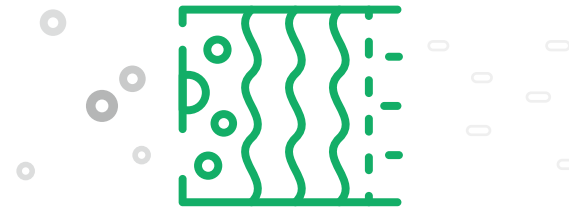
荆门生活垃圾焚烧发电项目

高效节能减排

公司靠技术实现节能减排, 开发工艺设备降低资源消耗和污染排放, 推动绿色发展。

案例1: 2020年, 高能环境依托生活垃圾焚烧发电技术关键工艺及设备优化集成, 实现烟气超净排放工艺落地, 减少碳排放。公司烟气净化平台通过自主研发、自主生产的设备, 可实现烟气超净处理, 已为全国20个项目提供烟气处理服务。SCR脱硝技术、烟气再循环技术等应用于山东临邑、天津静海、河南濮阳、北京顺义等垃圾焚烧项目, 烟气排放标准达到京津冀大气污染传输通道城市(“2+26”城市)污染物超净排放目标; 余热利用“高参数”技术应用于天津静海项目, 提高垃圾发电量7%-10%, 实现节能增收。

已为全国
20个
项目提供烟气处理服务



案例2: 生活垃圾填埋场是我国重要的温室气体(甲烷)人为排放源。填埋场修复作为高能环境的主营业务之一, 报告期内共完成有关项目16项。公司采用专有技术及专利技术(填埋气体高效收集技术、甲烷氧化技术、填埋垃圾加速稳定化技术、生态封场技术等), 实现了存量垃圾填埋由传统土建工程向“低风险、低污染、可持续”的可持续填埋场的转型。基于国内填埋场年度碳减排平均值测算, 公司填埋场生态修复项目累计可实现年温室气体减排量约50万吨CO₂-eq。

案例3: 滕州子公司将焚烧装置产生的余热蒸汽用于化工残液的综合利用, 年度回收利用蒸汽约11000吨。按照每吨蒸汽消耗天然气80方测算, 全年减少燃气消耗约90万方; 按照折标系数1.2143测算, 折合标煤近1100吨; 按照标煤折二氧化碳系数2.493测算, 减少二氧化碳排放逾2700吨。

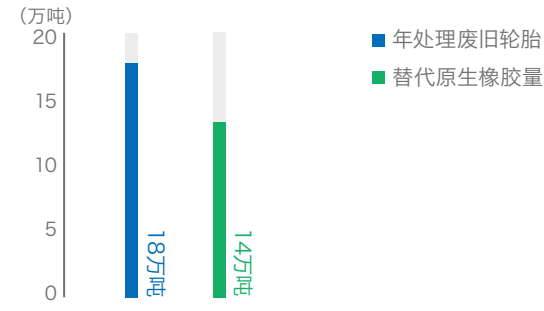




废物资源循环利用

公司通过回收、加工等循环利用方式,变固体废物为可用资源、能源或其他原材料。

案例1: 杭州新材料及其子公司主要从事废旧轮胎、橡胶资源再生利用业务,年回收处理废旧轮胎约18万吨,替代原生橡胶使用量14万吨,并于报告期内入选第一批符合《废旧轮胎综合利用行业规范条件》企业名单。



案例2: 高能中色子公司年处理含镍、铜等固体废物牌照7.72万吨,并与金川集团铜业有限公司成立合资公司,从事含镍、铜有色金属的冶炼再回收,变工业废物为新能源及新能源汽车产业的重要材料。



二、绿色办公,推行低碳生活理念

高能环境奉行极简主义,践行绿色办公,鼓励全员从细节入手,节约用电、用水,推行无纸化办公,培养员工绿色低碳的办公、生活习惯,降低平日生活中的能源消耗。

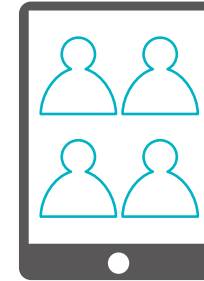
推行远程办公

公司倡导绿色环保的远程办公理念,面向公司全员推出了高效、便捷、经济的远程视频会议服务,使企业员工沟通协作不受地域和时间的限制,有效提高办公效率,节约通勤时间和成本。

2020年,共召开视频会议307场,合计时长超过397小时。

2020年
307场
视频会议

合计时长超过
397小时



落实无纸化办公

公司持续推进一站式办公平台的深化应用。推行人事系统、财务报销平台,丰富移动化业务场景,包括移动审批、移动打卡、移动报销等。近**2800名**职员员工使用办公平台,日均活跃用户约**910人**。



- 电子类发票可直接报销;
- 资质证书实现线上申请和借用;
- 合同、项目过程资料、财务凭证实现电子归档;
- GDAS文档系统存储重要文件共**21.58**万份;
- 应用中心累计集成接入集团管理和业务信息化系统**6**个,业务数据线上流转形成内控闭环。

加强节能环保宣传



倡导节约用电

采用节能减排空调设备及集成控制系统统一控制室温，年降低用量50.7%；
使用节能灯以及声控电器，年降低用电80%；
卫生间安装声控灯，办公区廊灯安装感应灯座。



倡导节约用水

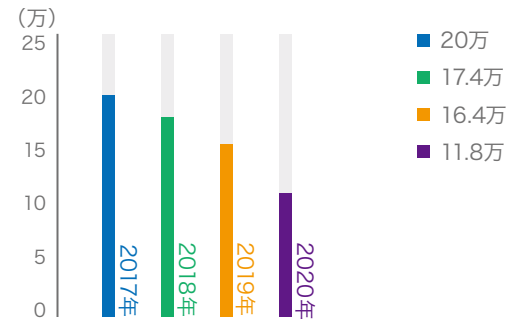
减少洗手用水量，避免长流水现象，年减少用水20%
办公区域禁止饮用瓶装水。



倡导绿色出行

严控公务用车配置及车辆燃油消耗，提倡优先选用小排量环保型车辆；
规范公务用车，合理调度，严控车辆燃油消耗。

历年公务用车行驶里程



践行垃圾分类

公司积极响应国家和市政府有关垃圾分类的政策，制定《高能环境垃圾分类管理办法》，打造北京市企业垃圾分类排头兵。依据垃圾分类“四分法”，公司在每个楼层投放日

常干湿垃圾划分区，楼外放置智能可回收垃圾回收箱，有害垃圾采取暂存方式存放在专门区域。实施垃圾分类之后，公司共收集可回收物666千克、厨余垃圾16万升、其他垃圾31万升、有害垃圾950升。



第七部分： 品质致胜·为客户创造价值

高能环境坚持创新驱动，强化安全责任管理，提升优质服务水平，以企业责任担当和履责实践唱响发展主旋律，助推行业稳定健康发展。



一、保障安全生产

安全是公司运营的基本保障。高能环境严格遵循“安全第一、保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责”方针，强化落实安全生产主体责任，狠抓安全风险管理与隐患排查治理，确保公司安全稳定发展。

基础夯实·强化安全管理体系

1、完善安全制度体系

公司严格遵守国家法律法规，结合自身生产经营情况，将原有的72项安环规章制度优化升级，形成规范有效的安全制度体系和科学的闭环管理模式，提升综合管控能力。公司逐级落实安全管理责任，强化过程管控，做到关口前移，开展精准督查检查，健全全员安全生产责任制，实现各项安全责任落实到岗到人。

2、加强隐患排查治理

按照区域危险等级、安全隐患类型、季节特点等方面，公司全面开展安全生产大检查活动。公司吸取系统内外事故教训，对事故隐患开展专项排查治理，强化问题整改闭环，提高安全管控效率。

2020年，公司组织4轮共计144场“四不两直”安环检查，排查现场及体系HSE隐患1975项，整改完成率100%。



和田高能开展反恐防暴综合演练

3、落实安全应急管理

公司应急预案的管理实行属地为主、分级负责、分类指导、综合协调、动态管理的原则。公司定期组织修订完善各项应急预案工作方案，反复验证各项环境可能存在的安全隐患，提高现场处置方案的有效性。2020年，公司开展各类应急演练200余次，3000余名员工参加演练，有效提升了事故应急处置能力。宁波大地子公司被宁波市生态环境局聘为2020年“宁波市环境应急救援队伍”，成为宁波市环境应急能力建设的保障力量。

增强意识·开展安全生产培训

坚持“培训不到位就是隐患”原则，公司围绕安全生产法规体系、安全问题、应急管理、职业健康等主题，

持续开展从业人员三级教育、转岗安全教育培训、三项岗位人员教育培训、外委从业人员安全培训、特殊危险作业人员专业培训以及违章人员再培训等。2020年，各部门、分子公司积极开展对管理人员、新员工、特殊工种的安环培训，参训达10000余人次，实现主要负责人、安全管理人员和特种作业人员持证率100%，确保全部从业人员安全培训考核合格率达到100%。



安全培训考核合格率



负责人、安全管理人员和特种作业人员持证率

塑造文化·举办安全教育活动

公司积极开展“安全生产月”“安全生产万里行”“消防月”等安全活动，大力宣传安全生产法规、安全生产标准化知识和安全生产理念，营造全员参与安全管理的企业安全文化氛围。

案例1: 安全生产月。按照国务院安委会办公室《关于开展2020年全国“安全生产月”和“安全生产万里行”活动的通知》要求，70余家分子公司及项目部积极开展安全生产月活动，组织员工开展安全生产月知识竞赛，强化安全生产意识，普及安全生产知识。

案例2: 消防安全月。2020年11月，根据集团总部统筹安排，70余家分子公司及项目部组织消防演习，开展涵盖消防知识学习、消防器材使用、逃生演练模拟救助等消防教育活动，提高员工消防安全意识，增强员工在紧急情况下的自我防护能力。



桂林高能开展消防安全教育活动

二、注重创新发展

公司围绕“理念驱动、技术引领；稳健经营、速度致胜”的核心战略，坚持“科技创新，服务利人”的指导原则，积极打造创新平台，培育科技人才，加强科研成果转化应用，提升企业竞争力。

完善创新平台

1、持续发力技术研发平台建设

高能环境依托“两企、两站、一中心”，深入贯彻以技术委员会为核心的“科研管理-技术研发-技术应用-产学研合作”四位一体创新体系，不断完善创新平台。

2020年，公司总部升级改造研发实验室，面积扩大2倍。实验室以国家研发计划为依托，在分析检测、基础理论研究等关键共性及基础性技术研究方面都有了很大的提升。报告期内，高能环境与中南大学联合培养的1位博士后顺利出站。

2、深化打造智能化、大数据平台

运营监管平台持续深化应用。SIS/MIS焚烧管理系统实现生产、设备线上管理，自动化系统全接入，监控参数实时预警，收运、处理、辅料、实收数据实时呈现；危废运营管理系统对原辅料进厂、产品出厂、质检化验、生产计划及统计、物料贮存、安监环保等全流程数据进行跟踪记录，规范运营管理流程，实现数据的有效流转及协同。系统驾驶舱功能为各级领导科学决策提供数据支撑。

实现环保监控数字化。以桂林医废处置中心为例，通过监管平台系统可完成全程环保监控，规避环保风险。实时监测环保数据，对可能产生的环境污染及时干预和调整，保障烟气达标排放；收集跟踪医废产生、收运、处置的全过程数据，有效监管产废单位和收运处置过程，有助于减少二次污染。

引领科技进步

疾风知劲草。2020年，公司攻坚克难促发展的同时，强力支撑技术研发，并收获不俗的创新成绩。高能环境积极承担和参与国家重点研发计划课题11项，省部级重点研



发课题2项。为贯彻实施以技术创新驱动企业发展的战略要求，对14个关键技术与基础研究予以立项。与此同时，公司与中国科学院南京土壤研究所等研究院所，南京大学、中国地质大学(北京)、成都理工大学、吉林大学等高等院校，形成产-学-研-用合作平台，针对国内典型土壤、地下水污染修复治理与危险废物污染防控开展研究，并结合工程实践形成可复制可推广的系统解决方案。

公司旗下分子公司在技术创新与管理创新方面也表现强劲。宁波大地获得“2020年省级高新技术企业研究开发中心”认定；靖远高能荣获“甘肃省2019年度全省企业管理现代化创新优秀成果奖”；阳新鹏富荣获2020年“湖北省科技进步三等奖”“湖北省知识产权运用示范工程”。

荣获奖项

宁波大地
2020年省级高新技术企业研究开发中心

靖远宏达
甘肃省2019年度全省企业管理现代化创新优秀成果奖

阳新鹏富
2020年湖北省科技进步三等奖
湖北省知识产权运用示范工程

- 宁波大地
- 靖远宏达
- 阳新鹏富

案例：重金属污泥高效资源化利用关键技术与装备集成。
2020年“湖北省科技进步三等奖”获奖技术。针对工业固体废弃物种类多样、含水率高、成分复杂带来的挑战，高能环境通过自主研

发、集成系列关键技术与专用设备形成系统工艺，在原料预处理、物料配伍、提升多金属综合回收率、节能减排等方面取得显著突破：重金属污泥高效节能预处理技术实现吨污泥烘干天然气消耗量降低15%；重金属污泥与固废协同资源化技术实现重金属污泥处理能力提升50%，多种有价值金属综合回收率提高3%。

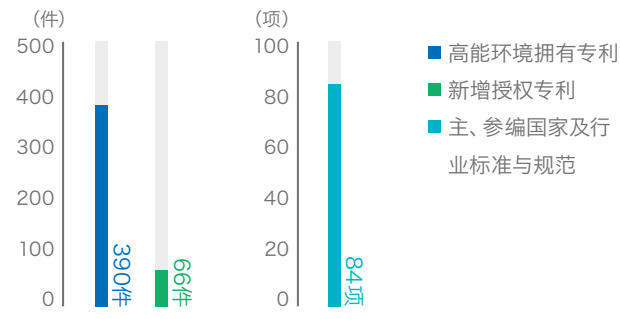
2020年技术荣誉

- 2020国家先进污染防治技术目录2项
- 中国专利优秀奖
- 湖北省科技进步奖2项
- 广西科学技术奖——技术发明二等奖
- 2020年重点环境保护实用技术及示范工程
- 2020年北京市新技术新产品3项

注重成果转化

厚积薄发，研以致用。截至报告期末，高能环境拥有专利390件，2020年新增授权专利66件；累计主、参编国家及行业标准与规范84项，包含《有色金属堆浸场浸出液收集系统技术标准（GB/T 51404-2019）》、《金属矿山土地复垦工程设计标准（GB 51411-2020）》在内的8项标准/规范于2020年实施。

高能环境授权专利



公司注重成果转化，借助产-学-研-用合作平台，依托丰富的项目实施经验，实现技术应用与实践。

案例1: 江苏某异位热螺旋间接热脱附修复项目

国家先进污染防治技术应用案例。高能环境对场地内约1.8万方的污染土壤进行修复治理，去除其中的多环芳烃。经过修复治理后，原污染场地已实现居住用地开发再利用。

案例2: 合肥市原红四方化肥厂原址场地治理修复项目
2020年生态环境创新工程百佳案例、安徽省首例大型污染场地修复项目、合肥市土壤污染防治和修复试点项目。项目对约11.32万方的污染土壤及22.95万方的污染水进行修复治理。针对土壤中氨氮、重金属、多环芳烃等污染物及污染水体，兼顾后期规划和周边敏感点众多的特征，高能环境设计周密的修复治理方案进行污染场地修复治理，实现城市土地功能区布局的调整与优化。



2020年项目荣誉

福建省固体废物处理利用典型案例

安徽省2020年重点环境保护示范工程

住建部2019年科学技术项目计划——科技示范工程

2019年度中关村首台重大技术装备试验、示范项目

2020年生态环境创新工程百佳案例

中关村高精尖项目



三、加强信息披露

品牌是企业软实力的重要组成，新闻宣传是企业与利益相关方沟通的重要途径。2020年高能环境加强舆情监控与媒体矩阵管理，主动、积极地披露企业经营信息与新闻动态，树立负责任的企业形象。

媒体合作, 实现共赢

2020年，高能环境通过社交媒体发布企业信息共计**46篇**，**曝光量4191次**，**累计触达910万人次**。公司通过自媒体矩阵发布企业信息**440篇**，累计触达**753万人次**。

抗疫专题报道: 2020年初，新冠肺炎疫情爆发，公司主动请缨驰援建设，坚守一线。媒体对此进行了全方位追踪报道，让公众深入了解抗疫驰援工作的落实推进情况。

全网信息**5.6万条**，**总曝光量3300万**，国内：国际=**97.9%: 2.1%**。**海外媒体曝光100余家**，登陆美联社、彭博社、华尔街日报、今日美国等欧美主流媒体，实现雅虎财经、雅虎新闻两大主流媒体自主转载及国内主流媒体全覆盖。

舆情管理, 积极应对

2020年，高能环境整体舆情关注度稳步提升，全年网络舆情信息约7万条，整体舆情意识及应对能力有所提升，整体舆情环境较为平稳。



第八部分： 人尽其才·创建员工幸福家园

高能环境一直以来秉持“以人为本”的原则，不断提升员工福利、提高劳动报酬、增强员工的获得感、幸福感和归属感，实现员工与企业的同频共振，共享发展成果，荣膺“2020中国年度优选雇主”。

一、尊重人才,保障员工权益

人才是企业源源不断的动力,尊重人才、培养人才、激励人才,切实保障员工权益是公司的重要使命之一。

平等雇佣

公司严格遵守《公司法》《劳动法》《劳动合同法》等法律法规,坚决反对任何形式的强迫劳动,在平等自愿、协商一致、规范用工基础上,与员工签订劳动合同,切实保障员工各项基本权益。2020年,公司在岗员工3184人,员工劳动合同签订率100%。

薪酬激励

报告期内,公司为员工提供具有行业、地区竞争力的薪酬福利和薪酬激励政策,全面推行“我的薪酬我做主”2.0版,实现股份公司和分子公司“我的薪酬我做主”100%全覆盖。

“我的薪酬我做主”具体举措

业务系统	将业务人员薪资与合同利润全面挂钩,凡提前完成业务利润指标,及时调岗调薪并给予双薪奖励,真正实现员工薪资与贡献大小直接挂钩。
固废、修复板块	以工程项目为中心、以项目经理为核心,推行工程项目利润和超额利润分享机制及按实际贡献大小差异化奖金分配制度,达成工程项目二次经营的双赢目标。
建设板块	设置建设进度节点奖及提前完成任务奖,实现了建设项目保质保量并按时或提前竣工验收。
职能系统	施行量化考核方案,根据岗位工作性质、特点,实行个性化考核,实现能者多劳、多劳多得。
各分子公司	搭建公司层面、班组层面、岗位层面的三级激励体系,共享发展成果。

股权激励

报告期内,公司完成了第二期限限制性股票股权激励计划及授予工作,共有178名管理人员和骨干员工参与本期股权激励。此外,公司完成了首期限限制性股票股权激励第三次解锁及股票期权激励计划第二次行权等相关工作,通过股权、奖金等形式对骨干员工予以薪酬激励。

二、培养人才,助力员工成长

公司始终强调加强人才队伍的培养与建设,切实关注员工成长,积极营造崇尚知识、奋力争先的良好学习氛围,着力打造学习型组织。

教育培训

公司视学习力为员工的第一能力,致力于为员工提供高质量的培训学习,不断强化师资建设、完善培训体系,创新培训模式,确保培训内容更加趣味化、多元化。

报告期内,公司共组织一级培训21场次,设计课程80门,培训课时共计183课时,培训人次共达9103人次,涵盖业务、技术、工程、职能和运营五大系统,内容包括通用素质、专业知识和体能拓展培训以及新员工培训、绩效改进培训、中层储备人才培养等专场培训。

职业发展

我的岗位我做主

建立技术、管理双通道各层级标准,着力培养学习型、成长型员工,为员工提供多元化晋升通道,助力员工实现个人成长。

我的头儿我做主

进行部门经理和区域总经理的内部竞聘。2020年共开展10次竞聘活动,通过竞聘完成14名管理岗位晋升,实现人尽其才,才尽其用。

三、关爱人才,守护员工幸福

公司始终坚持人性化管理,多措并举打造员工“幸福精神家园”,丰富员工业余生活,切实提升幸福感。

节日关怀

公司定期举办员工美食节、3.8女神节、元宵节等形式多样的福利活动。同时,为充分体现对员工及其家人的关爱,各项目员工享有每年最多28天假期,并安排员工家属探亲;每逢重大节日,公司专设员工

父母节日礼物福利,为员工家属送上祝福与关怀。

健康守护

公司为员工提供商业保险、补充医疗保险等多项健康福利。2020年疫情期间,为提高员工身体素质,组织开展“共同抗疫·健康跑”线上运动会,并建立相应物质与精神激励机制,鼓励员工以健康体魄战胜疫情。



爱心帮扶

公司内部建有困难帮扶机制。员工及员工家属如有遇到大病、重疾等特殊情况，公司及时伸出援手、帮扶困难员工。2020年12月6日，行政部司机文昊的母亲突发脑出血需要紧急抢救，公司一次性给予3万元困难补助金，帮助其渡过难关。

幸福企业

公司致力于打造快乐、团结、富有战斗力的集体，倡导健康生活、快乐工作理念。公司连续多年组织员工文化艺术节活动，搭建员工魅力舞台，展现员工精神风貌。2020年疫情期间，公司组织线上艺术节，员工在线录制才艺节目，陶冶情操保持健康心态，积极乐观面对疫情挑战。



报告期间，公司开展“书香海淀·E企阅读”高能环境2020冬季文化艺术沙龙，丰富职工文化生活，打造“幸福职工之家”；组织“抗击新冠肺炎疫情·书画作品征集活动颁奖笔会”，弘扬传统文化魅力，传递企业价值与情怀。



第九部分： 惠泽民生·为社会创造价值

高能环境始终致力于知行合一、心怀天下的普世情怀，关注民生和社会进步，与当地分享发展机遇和资源价值，促进经济和社会和谐发展，做优秀企业公民。2020年，公司荣膺“北京民营企业社会责任百强企业”。



一、助力脱贫攻坚

消除贫困是全球可持续发展的重要议题，也是我们关注的重要领域。我们积极响应联合国《2030可持续发展议程》目标倡议以及中国政府关于扶贫减贫的政策方针，聚焦民生、教育两大领域开展精准扶贫。

民生扶贫：2020年10月，湖北省第23届环卫工人节期间，高能环境联合荆门市城市管理委员会发起“温暖环卫工，助力文明城”帮扶慰问公益活动。高能环境筹集专项基金60万元，分阶段褒奖、帮扶全国城市环卫系统职工。公司现场帮扶优秀环卫工人及环卫行业疫情防控先进个人40余人，累计发放慰问金近13万元。

高能环境筹集专项基金

60万元

分阶段褒奖、帮扶全国城市环卫系统职工

现场帮扶优秀环卫工人
及环卫行业疫情防控先进个人

40余人

累计发放慰问金 **13万元**



教育扶贫：2020年9月，靖远高能子公司积极响应总部号召，秉承“脱贫攻坚，教育先行，扶贫先扶智”的理念，为白银市“决胜脱贫攻坚·圆梦贫困学子”助学公益活动捐助10万元，助力当地教育事业的发展，荣获捐资助学“杰出贡献奖”。



2020年9月，高能环境为“内蒙古科右前旗满族屯学校”捐出校服、棉被、打印机、体育用品等助学礼包，用以改善全校贫困学生的学习、生活状况，助力“脱贫攻坚·乡村振兴”工作。

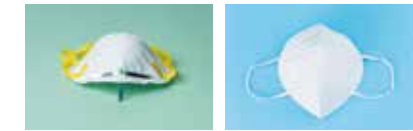


疫情攻坚：疫情防控期间，高能环境向汉川市红十字会捐款11.2万元，向云南省疫情防控指挥部物资保障组捐赠了大批量N95口罩，向中华志愿者协会医疗专家志愿者委员会捐赠1000个KF94口罩。公司党委募集爱心款项3.5万元。同时，参股子公司玉禾田持续捐款捐物；全资子公司靖远高能向靖远县红十字会捐款20万元，向靖远县卫健委捐赠6000元防疫物资助力疫情防控。

向云南省疫情防控指挥部物资保障组捐赠大批量N95口罩

向中华志愿者协会医疗专家志愿者委员会捐赠KF94口罩

0 200 400 600 800 1000 单位(个)



向汉川市红十字会捐款11.2万元

公司党委募集爱心款项3.5万元

全资子公司靖远宏达向靖远县红十字会捐款20万元

0 5 10 15 20 单位(万元)



二、投身环境教育

作为环境保护的倡导者和实践者,高能环境积极向社会传播绿色环保理念,通过环境教育宣传、实地参观学习等方式唤起公众的环保意识。新沂和岳阳两地垃圾焚烧项目将分别建设环保科普教育示范基地。

案例1:高能环境连续4年承办中国可持续环境修复大会,践行绿色环保理念,推动环境修复行业高质量发展。会议以其专业性、开放性获得业内人士的支持和认可,不仅是国内规模最大行业盛会之一,也是从业者了解环保政策、展示创新成果的重要年度活动。



案例2:为响应内江市2020年“书香甜城·全民阅读”活动号召,高能环境内江子公司向内江市城市管理行政执法局捐赠书籍1000余套,助力内江市“书香甜城·全民阅读”建设。

向内江市城市管理行政执法局
捐赠书籍 **1000余套**



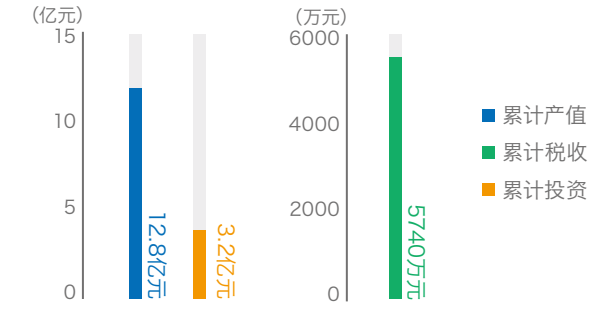
三、带动当地发展

高能环境倡导包容的合作思想,实施员工本地化政策,优先招聘当地员工,解决当地就业问题;积极推行属地化采购,拉动当地产业链发展,促进当地经济发展和民生改善。

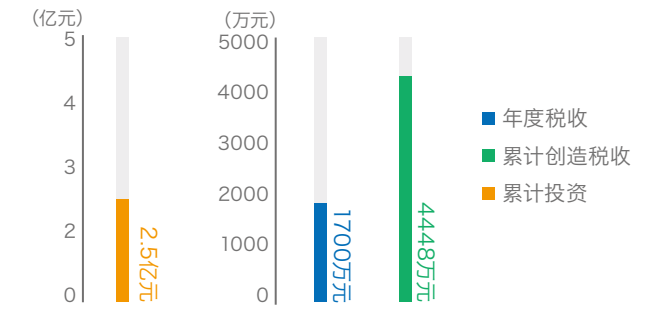
案例1:阳新鹏富子公司在项目运营过程中,积极雇佣当地劳工,解决当地就业人数248人。截止报告期末,高能环境在湖北阳新县累计投资3.2亿元,累计产值12.8亿元,累计缴纳税收5740万元。

案例2:宁波大地子公司投资总额近2.5亿元,为当地创造就业岗位150个,年度缴税1700万元。自2018年运行至报告期末,累计创造税收4448万元。

阳新鹏富子公司投资与税收(案例一)



宁波大地公司投资与税收(案例二)



第十部分：未来展望

2020年是“十三五”收官和“十四五”布局之年，也是我国全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年。高能环境将坚持以提高发展质量和发展效益为中心，坚持以改革创新和转型升级为重点，坚持以建成世界一流企业为目标，开拓进取、苦干实干，为全面建设社会主义现代化国家做出贡献。

完善公司治理，坚持合规运营。我们将加强风险管控，进一步完善信息披露，创造股东价值；积极融入国家发展大局，响应国家战略，助力公司高质量发展。

践行绿色发展，守护碧海蓝天。我们将坚持市场导向和效益原则，强化业务板块协同；倡导绿色减排，践行低碳生产，推动实现人与自然和谐发展。

以客户为中心，实现合作共赢。我们将不断提升服务质量，为客户创造更大的价值；广泛开展战略合作与交流，加强供应商管理，携手合作伙伴前行。

坚持以人为本，维护合法权益。我们将持续关注员工职业健康，健全完善员工收入与劳动生产率同步增长机制，把企业发展成果更多更公平惠及员工。

聚焦公益事业，积极回馈社会。我们将加强与地方政府的沟通协调，继续开展扶贫帮困、环境教育、环保公益等活动，支持和带动地方经济社会发展。

乘风破浪，勇立潮头。2021年，高能环境将迈入全新的发展时期，我们将以“十四五”规划及“2030碳达峰、2060碳中和”目标为指引，指导所属企业践行低碳行为，绘就高质量发展生态底色。



2020年可持续发展(社会责任)报告

BGE